



Starten Sie Ihre Stellenbesetzung
mit einer internen Auftragsklärung

Starten Sie Stellenbesetzungen mit einer internen Auftragsklärung

Wenn Stellen vakant werden, erfolgt die Neubesetzung nicht selten auf Zuruf: Serviceorientierte und kompetente Personaler/ Recruiter legen aber nicht einfach los.

Sie klären im Vorfeld diese **5 wichtigen Themen**, damit wirklich alles reibungslos verläuft, Stellen passgenauer und schneller besetzt werden und eine positive Candidate Experience erlebt wird.

1. Die konkreten Anforderung der aktuellen Stellenbesetzung
2. Sinnvolle Wege des Personalmarketings
3. Das Auswahlverfahren fest
4. Den zeitlichen Fahrplan
5. Die interne Informations- und Kommunikationslinie

Mit einer solchen Auftragsklärung spielen Personaler/ Recruiter ihre Recruiting-Professionalität und Kompetenzen aus.

Unser Lese-Tipp dazu:

[Blogpost](#) auf
Rekrutierungserfolg.de

