

Interessante Recruiting Communities in Sozialen Netzwerken für Recruiter & Co.

Community	Link	Eckdaten Community Stand 28.01.2014	Weitere Informationen
Recruiter Community	https://www.xing.com/net/rec	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 09.08.2010 - Mitglieder in dieser Gruppe: 4.182 - Beiträge in dieser Gruppe: 1.467 - Geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wolfgang Brickwedde (ICR) 	<p>Jeden Monat zahlreiche Beiträge, teilweise auch Diskussionen zu verschiedenen Themen, außerdem einige Stellenangebote und Gesuche.</p> <p>In einer geschützten Umgebung sollen Recruiter untereinander ihre Erfahrungen austauschen, Fragen stellen können, sich persönlich verbessern und damit insgesamt das Niveau des Recruitment gehoben werden. Ergänzt wird dies durch die Durchführung von Benchmarks und die Information über aktuelle Entwicklungen im nationalen und internationalen Recruitment. Diese Themen prägen auch die Inhalte.</p>
Personalbeschaffung - Möglichkeiten und Alternativen des modernen Recruiting	https://www.xing.com/net/pri602c8ex/personalbeschaffung	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 12.01.2009 - Mitglieder in dieser Gruppe: 4.116 - Beiträge in dieser Gruppe: 1.185 <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Willi Braun (ohne Angabe zum Unternehmen) 	<p>Hier findet man viele, auch aktuelle Beiträge, aber eher wenig Resonanz und Austausch.</p> <p>In dieser Gruppe geht es um die vielen Wege, schnell und effektiv zukünftige Mitarbeiter zu erreichen. Diese Gruppe stellt verschiedene Lösungen, Anregungen und Alternativen des modernen Recruiting vor.</p> <p>Die Inhalte der Gruppe richten sich an Unternehmer, Personalentscheider, Headhunter und jeden, den die verschiedenen Wege der Personalbeschaffung interessieren. Interessant kann die Gruppe für jeden sein, der sich für das Thema Recruiting interessiert - auch für Jobsuchende.</p>
Recruiting 2.0 und dessen Bedeutung und Rolle in der heutigen Personalbeschaffung?	https://www.xing.com/net/pri602c8ex/recruiting2.0	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 02.11.2007 - Mitglieder in dieser Gruppe: 4.088 - Beiträge in dieser Gruppe: 1.052 <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lutz Altmann (humancaps) 	<p>Es gibt relativ viele, auch aktuelle Beiträge, aber es ist wenig Interaktion zu beobachten.</p> <p>Inhaltlich liegt der Fokus auf Recruiting 2.0 und dessen Bedeutung und Rolle in der heutigen Personalbeschaffung.</p>

Interessante Recruiting Communities in Sozialen Netzwerken für Recruiter & Co.

Community	Link	Eckdaten Community Stand 28.01.2014	Weitere Informationen
Bewerbung & Recruiting	https://www.xing.com/net/pridb0559x/bewerbungrecruiting/forums	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 20.07.2004 - Mitglieder in dieser Gruppe: 57.413 - Beiträge in dieser Gruppe: 71.149 - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Andrea Hartenfeller (Crytek GmbH) - Sabine Kanzler-Magrit (Kanzler-Coaching, Coaching für berufliche Entwicklung) 	<p>Diese Community fällt durch sehr viele Beiträge, viele verschiedene Themen und hohe Interaktion auf, was sich auch in zahlreichen Kommentaren zu den verschiedenen Beiträgen zeigt.</p> <p>Themen sind vor allem Karriere/ Bewerbungen an sich und dem Umgang mit (Internet-) Stellenmärkten sowie von Arbeitgeberseite Beiträge über On- und Offline-Recruiting sowie Print Medien.</p>
Recruiting Trends	https://www.xing.com/net/pridb0559x/recruitingclub/	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 09.01.2008 - Mitglieder in dieser Gruppe: 3.016 - Beiträge in dieser Gruppe: 568 - Beiträge lesen: öffentlich - Beiträge verfassen: nur nach Beitritt <p>Moderation: Thorsten Ebertshäuser (Eurosearch Consultants GmbH)</p>	<p>Hier finden sich einige, auch aktuelle Beiträge, aber wenig kommentiert oder diskutiert.</p> <p>Inhaltlich geht es v.a. um optimale Strategien im E-Recruiting, deren Facetten in Foren mit verschiedenen Themen angesprochen werden.</p>
Recruitment Process Management/ Outsourcing	https://www.xing.com/net/pridb0559x/rpm/	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 13.09.2007 - Mitglieder in dieser Gruppe: 2.098 - Beiträge in dieser Gruppe: 263 - Beiträge lesen: öffentlich - Beiträge verfassen: nur nach Beitritt <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gero Debuschewitz (Henkel AG & Co. KGaA) - Stephan Menge (Korn/Ferry Futureste) - Claus-Peter Sommer (Serendi SA) 	<p>Die Community umfasst inzwischen einige Beiträge, jedoch werden eher selten neue Beiträge eingestellt; Interaktion ist wenig zu beobachten.</p> <p>Thematisch richtet sich die Community an alle theoretisch und praktisch Interessierten, welche einen beruflichen Bezug zum Thema RPO haben oder einfach nur Ideen und Anregungen sammeln möchten, wie man Recruiting "besser" und "erfolgreicher" gestalten kann.</p>

Interessante Recruiting Communities in Sozialen Netzwerken für Recruiter & Co.

Community	Link	Eckdaten Community Stand 28.01.2014	Weitere Informationen
Moderne Personaldienstleistungen in Deutschland	https://www.xing.com/net/pridb0559x/personaldienstleistung	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 16.07.2007 - Mitglieder in dieser Gruppe: 5.295 - Beiträge in dieser Gruppe: 16.657 - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sascha Lange (Tremonia Dienstleistungsges. mbH) - Romy Reisse (ArKon GmbH Personaldienstleistung) - Karin Sauer (Bundesagentur für Arbeit/ gemeinsame Einrichtung/ Jobcenter Frankfurt) - Sebastian Strottmann (Sebastian Strottmann - Beratung für Arbeitnehmerüberlasser) 	<p>Relativ viele Beiträge, auch aktuelle sind hier zu finden; die Interaktion ist im Vergleich eher mäßig, wobei je nach Thema sehr unterschiedliche Kommentaranzahlen beobachtbar sind.</p> <p>Fach- und Führungskräfte aus der Personaldienstleistung können sich hier mit kompetenten Experten aus den Disziplinen Personalberatung, Personalvermittlung, Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit), Onsite-Management, Transferberatung, Outplacement, Outsourcing, HR SSC oder Contracts austauschen und Kontakte in dieser Zielgruppe knüpfen. Hier werden nicht nur aktuelle Ereignisse und Zukunftsvisionen näher beleuchtet, sondern auch den Bereichen Personal- und Kundenmanagement branchenspezifisch auf den Zahn gefühlt.</p>
Talent Management	https://www.xing.com/net/pridb0559x/talentmanager/	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 15.08.2008 - Mitglieder in dieser Gruppe: 1.693 - Beiträge in dieser Gruppe: 160 - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thorsten Rusch (Lumesse GmbH) 	<p>Auffällig wenige Beiträge, kaum Interaktion, sehr wenige Themenforen sind Merkmale dieser Community.</p> <p>In dieser Gruppe sollen sich Menschen treffen, austauschen und vernetzen, die sich mit dem Thema Talent Management auseinandersetzen. Dabei geht es um Ideen, Prozesse, Technologien und Trends, gute Mitarbeiter für ein Unternehmen zu finden, zu gewinnen, zu entwickeln und zu binden. Angesprochen werden also Recruiter, Personalentwickler, Talent Manager und Personalverantwortliche.</p>

Interessante Recruiting Communities in Sozialen Netzwerken für Recruiter & Co.

Community	Link	Eckdaten Community Stand 28.01.2014	Weitere Informationen
Mittelstandskarriere	https://www.xing.com/net/pridb0559x/mittelstandskarriere	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 23.04.2008 - Mitglieder in dieser Gruppe: 2.357 - Beiträge in dieser Gruppe: 685 - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Michael Malsch (BRYNNER GmbH) 	<p>In dieser Community findet man viele aktuelle Beiträge, aber es findet vergleichsweise nur mäßige Interaktion statt. Dabei gibt es deutliche Unterschiede in der Kommentanzahl je nach Themenfeld.</p> <p>In dieser Community soll man mit ausgewählten deutschen Mittelständlern ins Gespräch kommen und beispielsweise über Fragen diskutieren wie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Was bewegt Sie beim Personalrecruiting? - Welche Channels und Recruitingmaßnahmen werden genutzt? - Was funktioniert und was funktioniert weniger bei der Personalakquise? - Welche Budgets stehen bereit? - Was müsste eine Personalmarketing-Plattform für den Mittelstand leisten?
Human Resources Forum Recruiting	https://www.xing.com/net/pridb0559x/humanresources/recruiting-29/	<ul style="list-style-type: none"> - Gruppe besteht seit: 17.12.2003 - Mitglieder in dieser Gruppe: 33.936 - Beiträge in dieser Gruppe: 38.623 - im Forum Recruiting: 979 Beiträge <p>(Forum) Moderator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wolfgang Brickwedde (ICR) 	<p>Hier gibt es viele, auch aktuelle Beiträge, die häufig aufgerufen und vergleichsweise oft kommentiert werden.</p> <p>Dieses Forum beschäftigt sich mit allen Punkten rund um das Thema "Einstellungen, Stellenmärkte, Tools etc."</p>
Recruiting 2.0	http://www.hrm.de/gruppen/recruiting-2-0	<ul style="list-style-type: none"> - 155 Mitglieder - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lutz Altmann (humancaps) 	<p>Die Personalbeschaffung über das Internet als fester Bestandteil der Rekrutierungs- und Personalmarketingaktivitäten vieler Unternehmen steht im Mittelpunkt dieser Gruppe.</p>
Personalpsychologie	http://www.hrm.de/gruppen/personalpsychologie	<ul style="list-style-type: none"> - Gegründet: 30.07.2007 - Mitglieder: 176 - geschlossene Gruppe <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thomas Webers (Journalist) 	<p>Insgesamt finden sich hier weniger als 10 Beiträge aus der gesamten Zeit, der letzter Beitrag stammt aus 11/2013.</p> <p>Inhaltlich geht es über verschiedene Themen, in dem personalpsychologischen Know-how relevant ist, auch um die Personalauswahl.</p>

Interessante Recruiting Communities in Sozialen Netzwerken für Recruiter & Co.

Community	Link	Eckdaten Community Stand 28.01.2014	Weitere Informationen
Social Recruiting	https://plus.google.com/communities/111889108263414256527?hl=de&partnerid=gplp0	<ul style="list-style-type: none"> – 1.014 Mitglieder – 1.006 Beiträge – Beiträge lesen: öffentlich – Beiträge verfassen: nur nach Beitritt <p>Moderation:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Hung Lee – Oscar Mager (Recruiting Essentials) 	<p>Viele und aktuelle Beiträge sind hier regelmäßig zu lesen; aber es gibt auffällig wenig Kommentare und Interaktion.</p> <p>Hier findet man kategorisierte Posts in 9 verschiedene Themenbereiche; die Beiträge sind sehr fachspezifisch.</p>
Recruitment Consultants and Staffing Professionals	http://www.linkedin.com/groups?gid=52762&trk=vsrp_groups_resname&trkInfo=VSRPsear-chld%3A3194361961390916436284%2CVSRPtar-getId%3A52762%2CVSRPcmt%3Aprimary	<ul style="list-style-type: none"> – Gründung: 26. Januar 2008 – Mitglieder: 145.236 – Untergruppen: 6 <p>Verantwortlicher: Jacco Valkenburg</p>	<p>Hier geht es ums Networking für Recruiter, um Ideen zu sammeln, Fragen zu stellen, Erfahrungen auszutauschen</p> <p>Zur Zielgruppe gehören: Corporate Staffing Professionals, Agency Recruiters, Headhunters / Executive Searchers, Career Coaches, Talent Managers, HR Directors, Employer Branding Experts</p>
The Recruiter Network - #1 Group for Recruiters	http://www.linkedin.com/groups?gid=42370&trk=vsrp_groups_resname&trkInfo=VSRPsear-chld%3A3194361961390915926833%2CVSRPtar-getId%3A42370%2CVSRPcmt%3Aprimary	<ul style="list-style-type: none"> – Gründung: 19. November 2007 – 512.740 Mitglieder – 13 Untergruppen <p>Verantwortlicher:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Miles Jennings (CEO and Founder Recruiter.com) 	<p>Interessenten können hier sehr viele Beiträge und Kommentare lesen zu Recruiting Themen und Stellenmarkt.</p>